

Aviso antidiscriminación de las DCPS:

Las Escuelas Públicas del Distrito de Columbia (DCPS, por sus siglas en inglés) se comprometen a garantizar que todos sus empleados actúen de conformidad con las leyes federales y del Distrito de Columbia contra la discriminación, incluyendo los Títulos VI y VII de la Ley de los Derechos Civiles de 1964, la Ley Contra la Discriminación por Edad en el Empleo de 1967, la Ley Contra la Discriminación por Edad de 1965, el Título IX de la Enmienda de Educación de 1972, el Artículo 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973, la Ley para Estadounidenses con Discapacidades de 1990, la Ley de Educación para Personas con Discapacidad, la Ley de Derechos Humanos del Distrito de Columbia de 1977 y la Ley de No Discriminación por Información Genética de 2008.

Por consiguiente, las DCPS no discriminan ni toleran ningún tipo de discriminación en contra de empleados, solicitantes de empleo o estudiantes por motivos de raza, color, religión, nacionalidad, género (incluyendo el embarazo), edad, estado civil, apariencia física, orientación sexual, identidad o expresión de género, situación familiar, responsabilidades familiares, matriculación, tendencia política, información genética, discapacidad, fuente de ingresos, condición de víctima de un delito intrafamiliar, o lugar de residencia o dirección comercial.

Las DCPS también prohíben el acoso por cualquiera de las características mencionadas anteriormente y las represalias en contra de una persona por haber presentado una queja por discriminación, levantado cargos por discriminación o participado en una investigación o en un litigio por discriminación. Los empleados que se encuentren involucrados en actos discriminatorios, acoso o represalias estarán sujetos a medidas disciplinarias.

Aviso contra las represalias

Las Escuelas Públicas del Distrito de Columbia no intimidarán, amenazarán, coaccionarán, discriminarán, tomarán represalias ni medidas laborales adversas en contra de ningún empleado, estudiante o voluntario que haga una denuncia, de buena fe y con intenciones honestas y sin malicia, sobre posibles violaciones de las leyes, reglamentos o políticas.

Las represalias incluyen medidas laborales adversas, tales como despido, negación de algún bono, beneficio o capacitación, reducción de sueldo o disminución de horas, o cambio o traslado a un cargo inferior, entre otras.

Las personas que infrinjan esta política estarán sujetas al procedimiento disciplinario apropiado y correspondiente, incluso hasta el despido.

La ley federal y del Distrito que está a continuación contra las represalias ampara nuestra política contra las represalias.

El Artículo 704, Inciso (a) del Título VII de la Ley de los Derechos Civiles de 1964 y sus enmiendas establece lo siguiente:

(a) Discriminación por levantar cargos, testificar, colaborar o participar en procedimientos judiciales

Se considerará una práctica laboral ilegal si un empleador discrimina a cualquiera de sus empleados o solicitantes de empleo, si una agencia de colocaciones o comité mixto obrero-patronal a cargo de las capacitaciones para el aprendizaje profesional u otro tipo de

entrenamiento o curso de perfeccionamiento, incluyendo programas de capacitación en el lugar de trabajo, discrimina a cualquier persona, o si una asociación sindical discrimina a algún miembro de la misma o a alguna persona que aspire formar parte de la asociación, por haberse opuesto a alguna práctica laboral ilegal conforme a este subcapítulo, o por haber levantado algún cargo, testificado, colaborado o participado de algún modo en una investigación, procedimiento o audiencia conforme a este subcapítulo.

El Artículo 1-2525, Apartado G, de la Ley 2-38 del Distrito de Columbia (Ley de Derechos Humanos de 1977) establece lo siguiente:

1-2525. Coacción o represalia

Se considerará una práctica discriminatoria ilegal coaccionar, amenazar, tomar represalias en contra de o abusar de alguien, haciendo ejercicio o goce de, o por haber ejercido o gozado, o por haber ayudado o alentado a otra persona a ejercer o gozar de alguno de los derechos otorgados o protegidos bajo este capítulo.

Se considerará una práctica discriminatoria ilegal si una persona solicita, exige o sugiere que una persona tome represalias en contra, abuse, intimide a una persona por haberse opuesto a alguna práctica ilegal conforme a este capítulo, o por haber levantado cargos, testificado, colaborado o participado de algún modo en una investigación, procedimiento o audiencia autorizada(o) conforme a este capítulo.

Se considerará una práctica ilegal si una persona coacciona o intenta coaccionar de manera directa o indirecta a otra persona para impedirle que cumpla con las disposiciones de este capítulo.

El Artículo 1401.2, Inciso (z) del Título 5 (Junta de Educación) de las Regulaciones Municipales del Distrito de Columbia establece lo siguiente:

(z) Represalias por hacer una denuncia de hostigamiento y acoso sexual. Un empleado comete un delito bajo esta disposición cuando toma represalias en contra de cualquier persona que haya denunciado presunto hostigamiento o acoso sexual, o que haya atestiguado, colaborado o participado en una investigación, o quien atestigüe, colabore o participe en un procedimiento judicial o audiencia relacionado(a) con dicho hostigamiento o acoso sexual. Un empleado toma represalias en contra de cualquier persona si, como resultado de las acciones tomadas por el empleado que se describen anteriormente, 1) dicha persona es intimidada considerablemente con amenazas verbales o conductas físicas por parte del empleado, o 2) a dicha persona se le niega una oportunidad, un derecho o privilegio al que él/ella tendría derecho en otras circunstancias, o 3) dicha persona es sometida a un trato perjudicial al cual no hubiese sido sometida en otras circunstancias.

Se les informa sobre esta política contra las represalias a aquellas personas que levanten cargos por discriminación y se les exhorta a notificar cualquier intento de represalia ante la Oficina de Igualdad de Oportunidades de Empleo de las DCPS (1200 First Street, NE, 10th Floor, Washington, DC 20002, 202-442-5424).

Ley para Estadounidenses con Discapacidades (ADA, por sus siglas en inglés)

La Oficina de Administración Laboral y Relaciones del Empleado (LMER, por sus siglas en inglés) garantiza que los empleados que cumplan con ciertos criterios reciban los mismos beneficios y oportunidades que se les brindan a aquellos empleados que no son discapacitados. La LMER también se asegura de que los empleados discapacitados que cumplan con ciertos criterios reciban las adecuaciones que hayan solicitado. Aquellos empleados que tengan preguntas con respecto a las políticas de la ADA deben comunicarse con la Unidad de Igualdad de Oportunidades de Empleo de las Escuelas Públicas del Distrito de Columbia (1200 First Street, NE, 10th Floor, Washington, DC 20002, (202) 442-5424).

Los aspirantes o empleados que tengan inquietudes sobre discriminación, hostigamiento o represalias deben contactar a la:

Oficina de Administración Laboral y Relaciones del Empleado de las Escuelas Públicas del Distrito de Columbia (1200 First Street, NE, 10th Floor, Washington, DC 20002, dcps.lmer@dc.gov, 202-442-5424)

o a la

Oficina de Derechos Humanos del D.C. (441 4th Street, NW, Suite 570N, Washington, D.C. 20001, 202-727-4559)

o a la

Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo de los E.E.U.U. (131 M Street, NE, Fourth Floor, Suite 4NWO2F, Washington, DC 20507, 1-800-669-4000)

Los estudiantes, padres y representantes con inquietudes respecto a la discriminación por discapacidad deben comunicarse con:

El Equipo de la Oficina Central de la Sección 504 y Adecuaciones Estudiantiles de las Escuelas Públicas del Distrito de Columbia, a través de: 504@dc.gov, o al (202) 442-5471 (1200 First St, NE, 8th Floor, Washington, DC 20002, 202-645-6073)

o con la

Oficina de Derechos Humanos del D.C. (441 4th Street, NW, Suite 570N, Washington, D.C. 20001, 202-727-4559)

Los estudiantes, padres y representantes con inquietudes respecto a la discriminación de género deben comunicarse con:

El Equipo de la Oficina Central de la Sección 504 y Adecuaciones Estudiantiles de las DCPS, a través de: 504@dc.gov, o al (202) 442-5471 (1200 First St, NE, 8th Floor, Washington, DC 20002, 202-645-6073)

o con la

Subsecretaría de Derechos Civiles del Ministerio de Educación de los E.E.U.U., Oficina de Derechos Civiles, ubicada en *400 Maryland Avenue, SW, Washington, D.C. 20202-1100*, Teléfono: 1-800-421-3481, TDD¹: 877-521-2172, Fax: 202-245-6840, Correo electrónico: OCR@ed.gov

Los estudiantes, padres y representantes y demás personas que tengan inquietudes respecto a la discriminación también pueden utilizar el mecanismo de resolución de conflictos de las DCPS. Los estudiantes, padres y representantes y demás personas que tengan inquietudes respecto a la discriminación deben comunicarse con la:

Oficina de Integridad de las DCPS (*1200 First Street, NE, 11th Floor, Washington, DC 20002, (202) 442-4404*)

o con la

Subsecretaría de Derechos Civiles del Ministerio de Educación de los E.E.U.U., Oficina de Derechos Civiles, ubicada en *400 Maryland Avenue, SW, Washington, D.C. 20202-1100*, Teléfono: 1-800-421-3481, TDD: 877-521-2172, Fax: 202-245-6840, Correo electrónico: OCR@ed.gov

o con la

Oficina de Derechos Humanos del D.C. (*441 4th Street, NW, Suite 570N, Washington, D.C. 20001, 202-727-4559*)

¹ Dispositivo de telecomunicaciones para sordos